



Hypertherm, Topluluk Hizmeti Zamanı programını çalışan başına 40 saate çıkarttı

Roosendaal, Hollanda - 21 Aralık 2021 - Endüstriyel kesme sistemleri ve yazılımları üreticisi Hypertherm bugün bir açıklama yaparak 2022 yılı için Topluluk Hizmeti Zamanı (CST) programı kapsamında ayırdığı süreyi arttırdığını duyurdu. Gelecek aydan itibaren, çalışanların çoğu kendi topluluklarına gönüllü hizmet sunmaları için her yıl ücretli sekiz saat süre daha verilmesiyle, şirketin CST programı süresi 32 saatten 40 saate çıkacak. Hypertherm bu saat artışının çalışanların koçluk, mentorluk ve yaşlı vatandaşların bağımsız yaşamalarına yardımcı olmak gibi düzenli zaman ayırmayı gerektiren gönüllü çalışmalarına daha fazla zaman ayırmalarına yardımcı olacağını düşünüyor.

Hypertherm'in çalışanlar, topluluk ve çevreden sorumlu başkan yardımcısı Jenny Levy şöyle bir açıklama yaptı: "Pek çoğu topluluklarına yıllık bazda zaten 32 saatten fazla hizmet sunan Hypertherm çalışanlarına böyle ek bir hak daha tanımış olmamız bizlere heyecan veriyor. Programımızı 2017 yılında 24 saatten 32 saate çıkardıktan sonra çalışan gönüllülüğünde ciddi bir artış gördük. Çalışanlarımız, belirli hedefleri daha da destekleyen uzun vadeli taahhütlerde bulunarak kâr amacı gütmeyen kuruluşlara daha iyi hizmet verebildiler. Çalışan başına sekiz saat daha eklememiz sonucunda bu çalışmaların çoğalacağını umuyoruz."

Hypertherm'in 2003 yılında başlattığı CSR programı ilk dönemde çalışan başına 16 saatten bu seviyelere çıktı. Şirket, bu programın gerek topluluk açısından gerekse amaçlarına sıkı sıkıya bağlılıkla işlerine daha şevkli ve enerjik dönen çalışanlar açısından faydalar sağladığını gördü. Hypertherm'in küresel çalışan sayısının yaklaşık yüzde 70'i COVID-19 pandemisinin etkisine rağmen geçen yıl gönüllü oldu ve toplamda 20.222 saat hizmet verdi. Daha normal seyreden 2019 yılındaki katılımcı oranı, %85 katılım oranı ve 27.898 saat hizmet ile daha da yüksekti. Hypertherm, çalışan programının başlangıcından bu yana toplamda 244.000 saat gönüllü çalışıldığını tahmin ediyor.

Hypertherm'in CST programını diğer ücretli gönüllü programlarından ayıran şey, kişisel tercih fırsatı yaratmasıdır. Her çalışan, CST hakkını nasıl ve nerede kullanacağını kendi belirler. Örneğin, çalışanlar yoksullara gıda temin eden kurumlara ürün temin edebilir, düşük gelirli bir aile için bir ev inşa edebilir veya onarabilir, bir yol inşa edebilir, bir spor takımına koçluk yapabilir, çocuklara kitap okuyabilir, STEM robotlarını destekleyebilir veya bir kasabada veya kâr amacı gütmeyen bir kuruluşun yönetim kurumunda hizmet verebilir.

Hypertherm'in Topluluk Hizmeti Zamanı programı, Kurumsal Sosyal Sorumluluk taahhütlerinin bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, gönüllü çalışma saatine ek olarak, HOPE Vakfı aracılığıyla milyonlarca dolar hibe verdi ve şirketin çevresel etkisini azaltmak için tasarlanmış iddialı hedefler benimsedi. Daha fazla bilgi için: www.hypertherm.com/CSR.

Hypertherm dünyanın dört bir yanındaki şirketler tarafından gemi, uçak ve vagon imalatında, çelik bina inşaatında, ağır ekipman üretiminde ve daha fazla işlemde kullanılan endüstriyel kesme ürünlerini tasarlar ve üretir. Ürünleri arasında yüz binlerce işletmeye daha fazla verimlilik ve kazanç getiren performans ve güvenilirlikleri ile güvenilen kesme sistemleri, CNC'ler ve yazılımlar bulunmaktadır. 1968'de New Hampshire'da kurulmuş olan Hypertherm, %100 ortaklı yapısı olan bir şirkettir, operasyonları ve dünya genelindeki ortak temsilcileriyle birlikte 1.800'den fazla çalışana istihdam etmektedir. Daha fazla bilgi için: www.hypertherm.com.

SON

İletişim: Yvette Leeflang; 0031 165 596932 veya yl@hypertherm.com.