



## Hypertherm estende il programma Tempo per i servizi alla comunità a 40 ore per ogni Socio.

**Roosendaal, Paesi Bassi — 21 dicembre 2021**—Hypertherm, produttore di sistemi e software di taglio, ha annunciato oggi l'estensione del suo programma Tempo per i servizi alla comunità (CST) per il 2022. Il prossimo mese, il programma aziendale CST passerà da 32 a 40 ore, offrendo a tutti i Soci altre otto ore di permessi retribuiti all'anno, da dedicare al volontariato all'interno della comunità. Hypertherm ritiene che queste ore aggiuntive consentiranno ai Soci di dedicare più tempo alle attività di volontariato che richiedono un importante impegno in termini di ore, come formazione, tutoraggio e assistenza alle persone anziane che vivono da sole.

“Siamo lieti di offrire questo ulteriore vantaggio ai Soci Hypertherm, molti dei quali prestano già servizio per 32 ore in più all'anno”, ha affermato Jenny Levy, vicepresidente Hypertherm per le persone, la comunità e l'ambiente. “Dopo aver esteso il nostro programma da 24 a 32 ore nel 2017, abbiamo riscontrato un aumento del volontariato tra i Soci, che hanno prestato servizio per enti senza scopo di lucro, assumendo impegni a lungo termine e raggiungendo obiettivi specifici. Prevediamo che l'aggiunta di altre otto ore per ogni Socio ci consentirà di diffondere ulteriormente l'attività di volontariato.”

Lanciato nel 2003, il programma CST di Hypertherm è partito da 16 ore a Socio iniziali, per poi aumentare. La Società ha riscontrato che dal programma trae vantaggio sia la comunità, sia i Soci che tornano al lavoro con più energie e con la piena consapevolezza di avere un obiettivo. L'anno scorso, nonostante l'impatto della pandemia da COVID-19, quasi il 70% dei Soci di Hypertherm a livello globale si è offerto come volontario, per un totale complessivo di 20.222 ore. Nel 2019, un anno più tipico, i numeri sono stati ancora più alti, con un tasso di partecipazione dell'85% e 27.898 ore di servizio. Hypertherm stima che dall'inizio del programma i suoi Soci si siano offerti volontari per un totale di 244.000 ore.

Ciò che distingue il CST di Hypertherm dagli altri programmi di volontariato retribuito è l'opportunità di scelta personale. Ogni Socio può infatti scegliere come e dove usufruire del CST. Ad esempio, può sistemare gli scaffali in un banco alimentare, costruire o riparare una casa per una famiglia a basso reddito, costruire un sentiero, allenare una squadra sportiva, leggere con i bambini, supportare la robotica educativa (STEM) o prestare servizio in una città o in un consiglio di amministrazione senza scopo di lucro.

Il programma Tempo per i Servizi alla Comunità di Hypertherm fa parte del suo impegno nella Responsabilità sociale aziendale. Oltre al tempo dedicato al volontariato, la Società ha donato migliaia di dollari tramite il suo programma HOPE e si è posta obiettivi ambiziosi per ridurre il proprio impatto sull'ambiente. Ulteriori informazioni alla pagina [www.hypertherm.com/CSR](http://www.hypertherm.com/CSR).

Hypertherm progetta e produce software e sistemi di taglio industriali, utilizzati da aziende di tutto il mondo per la costruzione di navi, aerei, vagoni, forme di acciaio per edifici, apparecchiature pesanti e molto altro. I suoi prodotti comprendono sistemi di taglio, CNC e software noti per le prestazioni e l'affidabilità, con conseguente aumento della produttività e della redditività per centinaia di migliaia di imprese. Fondata nel 1968 e con sede principale nel New Hampshire, Hypertherm è un'azienda consociata al 100% che conta più di 1.800 soci, oltre a unità operative e partner in tutto il mondo. Ulteriori informazioni alla pagina [www.hypertherm.com](http://www.hypertherm.com).

FINE

Contatti: Yvette Leeflang al numero 0031 165 596932 o all'indirizzo e-mail [yl@hypertherm.com](mailto:yl@hypertherm.com).