



## A Hypertherm expande o programa de Tempo de Serviço Comunitário para 40 horas por funcionário

**HANOVER, N.H. — 21 de março de 2021** — A Hypertherm, uma fabricante de sistemas e softwares industriais de corte nos EUA, anunciou hoje uma expansão de seu programa de Tempo de Serviço Comunitário (CST) para 2022. A partir do próximo mês, o programa CST da empresa aumentará de 32 para 40 horas, proporcionando à maior parte dos funcionários mais oito horas de folga remunerada a cada ano para atuarem como voluntários em suas comunidades. A Hypertherm prevê que a ampliação das horas ajudará os funcionários a dedicar mais tempo a funções de voluntariado que exigem um compromisso de tempo regular, como coaching, mentoria e ajuda a idosos a viver de forma independente.

“Estamos entusiasmados em oferecer esse benefício expandido aos funcionários da Hypertherm, muitos dos quais já dedicam mais de 32 horas por ano a estas atividades”, disse Jenny Levy, vice-presidente de pessoas, comunidade e meio ambiente da Hypertherm. “Depois de expandir nosso programa de 24 para 32 horas em 2017, vimos um aumento na intensidade do voluntariado dos funcionários. Nossos funcionários puderam atender melhor às organizações sem fins lucrativos, assumindo compromissos de longo prazo que ajudaram a atingir metas específicas. Esperamos que o acréscimo de oito horas por funcionário nos ajude a expandir esse trabalho.”

Lançado em 2003, o programa CST da Hypertherm já foi bastante ampliado de suas 16 horas iniciais por funcionário. A empresa descobriu que o programa beneficia tanto a comunidade quanto seus funcionários, que voltam ao trabalho com mais energia e engajamento a um forte senso de propósito. Quase 70 por cento da população global de funcionários da Hypertherm fez serviços voluntários no ano passado, apesar do impacto da pandemia da COVID-19, com o total de 20.222 horas combinadas de voluntariado. A taxa de participantes em 2019, um ano mais típico, foi ainda maior, com uma taxa de participação de 85% e 27.898 horas de serviço voluntário. No total, a Hypertherm estima que seus funcionários tenham oferecido 244.000 horas desde o início do programa.

O que diferencia o programa CST da Hypertherm de outros programas voluntários pagos é a oportunidade de escolha pessoal. Cada funcionário pode escolher como e onde usar seu programa CST. Por exemplo, os funcionários podem estocar alimentos nas prateleiras de instituições que distribuem comida, construir ou consertar uma casa para uma família de baixa renda, construir uma trilha, treinar uma equipe esportiva, ler com as crianças, apoiar a robótica STEM ou participar de trabalhos municipais ou de um conselho de diretores sem fins lucrativos.

O programa de Tempo de Serviço Comunitário da Hypertherm é uma parte de seu compromisso com a Responsabilidade Social Corporativa. Além do tempo de voluntariado, a empresa concedeu milhões de dólares em doações por meio de sua Fundação HOPE e tem metas ambiciosas destinadas a reduzir o impacto ambiental da empresa. Saiba mais em [www.hypertherm.com/CSR](http://www.hypertherm.com/CSR).

A Hypertherm projeta e fabrica produtos de corte industrial utilizados por empresas do mundo inteiro para construir navios, aviões e trens, estruturas em aço e equipamentos pesados, entre outras atividades. Seus produtos incluem sistemas de corte, CNCs e softwares que proporcionam níveis de desempenho e confiabilidade que resultam em maior produtividade e lucratividade para centenas de milhares de empresas. Fundada em 1968 e sediada em New Hampshire, a Hypertherm é uma empresa 100 por cento de propriedade dos seus funcionários e emprega mais de 1.800 profissionais, com operações e representações por parceiros no mundo inteiro. Saiba mais em [www.hypertherm.com](http://www.hypertherm.com).

FIM

Contato: Michelle Avila, pelo telefone 603-643-3441 ou pelo e-mail [pr@hypertherm.com](mailto:pr@hypertherm.com).