



Hypertherm amplía el programa de Tiempo de servicio comunitario a 40 horas por asociado

HANOVER, N.H.—21 de diciembre de 2021—Hypertherm, un fabricante de softwares y sistemas de corte industriales con sede en los Estados Unidos, ha anunciado hoy una ampliación de su programa de Tiempo de servicio comunitario (CST) para 2022. A partir del próximo mes, el programa CST de la empresa aumentará de 32 a 40 horas, proporcionando así a la mayoría de los asociados con ocho horas adicionales de tiempo libre pagado cada año para trabajar como voluntarios en su comunidad. Hypertherm prevé que las horas agregadas servirán para que sus asociados puedan dedicar más tiempo a tareas de voluntariado que requieren un compromiso con horarios regulares, como asesoramiento, orientación y ayuda para que los ciudadanos mayores puedan vivir de manera independiente.

“Nos entusiasma ofrecer este beneficio ampliado a los asociados de Hypertherm, muchos de los cuales ya prestan servicio de más de 32 horas al año”, afirmó Jenny Levy, Vicepresidente de las personas, la comunidad y el medioambiente de Hypertherm. “Después de ampliar nuestro programa de 24 a 32 horas en 2017, notamos un aumento en el grado de compromiso de los asociados con el voluntariado. Nuestros asociados pudieron prestar mejores servicios a las organizaciones sin fines de lucro mediante compromisos a largo plazo con metas específicas. Creemos que la incorporación de ocho horas más por asociado nos ayudará a expandir ese trabajo”.

El programa CST de Hypertherm, que se lanzó en 2003 con 16 horas iniciales por asociado, ha tenido un gran crecimiento. La empresa ha notado que el programa beneficia a la comunidad y a sus asociados por igual, quienes regresan a trabajar con más energía, compromiso y un fuerte sentido de propósito. Casi el 70 por ciento de la población mundial de asociados de Hypertherm que trabajaron como voluntarios el año pasado a pesar del impacto de la pandemia de COVID-19 sirvieron un total combinado de 20 222 horas. El índice de participación en 2019, un año más típico, fue aun más alto y alcanzó el 85 por ciento y unas 27 898 horas de servicio. En total, Hypertherm calcula que sus asociados han trabajado como voluntarios unas 244 000 horas desde el comienzo del programa.

Lo que diferencia al programa CST de Hypertherm de otros programas de voluntariado pago es la oportunidad de poder realizar una elección personal. Cada asociado elige cómo y dónde usar su CST. Por ejemplo, los asociados pueden llenar las estanterías de un comedor social, construir o reparar una vivienda para una familia de bajos ingresos, construir un camino, entrenar un equipo deportivo, leer con niños, asesorar sobre robótica STEM o trabajar en una junta directiva del pueblo o de una organización sin fines de lucro.

El programa de Tiempo de servicio comunitario de Hypertherm es una parte de su compromiso con la responsabilidad social corporativa. Además de prestar servicios de voluntariado, la empresa ha otorgado millones de dólares en subvenciones a través de la Fundación HOPE y tiene metas ambiciosas diseñadas para disminuir el impacto ambiental de la empresa. Más información en www.hypertherm.com/CSR.

Hypertherm diseña y fabrica productos para corte industrial que se utilizan en muchas compañías de todo el mundo para construir barcos, aviones, vagones, edificios de acero, fabricar equipos pesados y más. Sus productos incluyen sistemas de corte, CNC y software que gozan de gran credibilidad por su rendimiento y confiabilidad, lo que resulta en una mayor productividad y rentabilidad en cientos de miles de empresas. Fundada en 1968 y con sede en New Hampshire, Hypertherm es una compañía 100% propiedad de asociados que emplea a más de 1800 asociados, además de contar con operaciones y representaciones en todo el mundo. Más información en www.hypertherm.com.

FIN

Contacto: Michelle Avila al 603-643-3441 o pr@hypertherm.com.