

Hypertherm Associates 海宝发布《2021 企业文化和社会责任报告》

新罕布什尔州汉诺威镇 — 2022 年 10 月 27 日 — 总部位于美国的工业切割产品及软件制造商 Hypertherm Associates 海宝今日发布《2021 企业文化和社会责任报告》。报告宣布 Hypertherm Associates 海宝迈入员工持股的第二十个年头，并强调了公司在与社区建立联系、打造归属感和推动环境可持续性方面所付出的努力。

作为打造归属感的共同努力的一部分，Hypertherm Associates 海宝采取了若干战略步骤，进一步将包容性和多元化融入其核心工作场所和人才流程。2021 年期间，公司与高管团队成员成立了包容性及多元化执行委员会，将培养包容性和多元化团队纳入其关键成功要素。此外，公司签署了两项多元化和包容性承诺，并成立了两个新的员工资源小组：一个针对 LGBTQ 群体+ 社区，另一个针对美国退伍军人。

在众多企业因疫情而暂停志愿者活动的时期，海宝的员工们坚持每天都为社区服务。2021 年，所有员工共服务了 24,993 小时，平均每位员工服务 21 小时。除了各种现场志愿服务外，员工们还在全球各地开展在线志愿服务。公司的 HOPE 基金会通过有针对性的资助，包括对三个战略重点领域的支持，帮助扩大志愿服务的影响：STEM 计划的 SHAPE、药物滥用失常和幼儿支持。

Hypertherm Associates 海宝在持续努力实现 2020 年报告中提出的四项环境目标。这些目标旨在减少公司对资源的使用和全球运营的碳影响，同时解决产品使用带来的影响。2021 年期间，公司首次将 OMAX 水刀业务整合到其能源使用指标中。尽管增加了一整项业务，虽然绝对用电量增加了 3.3%，但不可再生燃料的使用量减少了 7% 以上。此外，直接和间接的温室气体排放都有所下降。公司还推出了两款具有环保效益的新产品：一款新的更高效的一体式快换割嘴和 PlateSaver™ 省料技术，该技术可帮助客户减少板材使用量和报废量。

“我再次感谢我们的员工的辛勤工作和投入。海宝的人力资源、社区和环境执行副总裁 Jenny Levy 表示：“作为一个全球团队，我们的员工将继续为建立长期可持续价值而努力，并做出积极改变。”在我们的员工购股计划出台 20 年后，主人翁精神已经渗透到我们的文化中，使我们公司在这个充满挑战的时代具有独特的力量、创新和韧性。”

Hypertherm Associates 海宝是一家总部位于美国的工业切割产品和软件制造商。其产品，包括海宝等离子系统和 OMAX 水刀系统，被世界各地的公司用于建造船舶、飞机和轨道车；建造钢结构建筑、制造重型设备、安装风力涡轮机等。除了切割系统，公司还生产性能和可靠性值得信赖的 CNC 数控和软件，从而提高了成千上万家企业的生产率和盈利能力。Hypertherm Associates 海宝始创于 1968 年，是一家 100% Associate 持股的公司，约有 2,000 名员工，其业务运营和合作伙伴代表遍布全球。更多详情可访问 www.HyperthermAssociates.com。

联系方式：Lilly Jin，电话：021 8023 1122 或 Marketing.Asia@Hypertherm.com。